

## **PERSNOTA VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 25 FEBRUARI 2021**

### **1. MEDEDELINGEN**

- Er zijn geen mededelingen.

### **2. GOEDKEURING NOTULEN EN AUDIOVISUELE OPNAME VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 28 JANUARI 2021**

- De notulen werden ten minste acht dagen voor de dag van de vergadering ter beschikking gesteld van de raadsleden.
- De audiovisuele opname werd tijdens de zitting van 28 januari gelivestreamd en bleef sindsdien gepubliceerd op de gemeentelijke website onder 'Vergaderingen OCMW-raad': zie <https://web-maldegem.streamovations.be>.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen en de audiovisuele livestreamopname van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 januari 2021 goed.

### **3. OCMW-PERSONEEL – RECHTSPOSITIEREGELING – PERSONEELSFORMATIE - DELEGATIE**

- Er wordt verwezen naar het OCMW-decreet waarin bepaald wordt dat de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn met betrekking tot onder meer het organogram, de personeelsformatie en de rechtspositieregeling kan gedelegeerd worden naar het vast bureau.
- De delegatie van de bevoegdheid van de gemeenteraad met betrekking tot onder meer het organogram, de personeelsformatie en de rechtspositieregeling naar het College werd reeds goedgekeurd in de gemeenteraad van 23 maart 2017.
- Bij het OCMW werd hiervoor nog geen delegatie naar het vast bureau goedgekeurd.
- Het delegeren van deze bevoegdheden naar het vast bureau vereenvoudigt de procedure tot wijziging van het organogram, de personeelsformatie en de rechtspositieregeling. Hierdoor wordt gewonnen aan snelheid en flexibiliteit.
- De regelgeving rond personeelszaken wijzigt soms bijzonder snel, ook in dit kader is het aangewezen om snel te reageren om de nodige wijzigingen aan de rechtspositieregeling te kunnen doorvoeren.
- De Vlaamse Regering bepaalde de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van de lokale besturen in het Besluit van de Vlaamse Raad van 7 december 2007. Een lokaal bestuur moet steeds met deze minimale voorwaarden rekening houden, ongeacht of de bevoegdheid wordt uitgeoefend door het vast bureau of de raad voor maatschappelijk welzijn.
- Om de garantie op democratische controle te verzekeren, blijven onderhandelingen en overleg met de vakorganisaties essentieel. Het is daarom aangewezen dat indien bij het overleg of de onderhandelingen geen positief advies of een protocol van niet-akkoord gegeven wordt, de betreffende wijziging toch aan de raad voor maatschappelijk welzijn voor te leggen, zodat de raad voor maatschappelijk welzijn zich toch kan uitspreken over de voorgestelde wijzigingen

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om haar bevoegdheden met betrekking tot de lokale rechtspositieregeling, het organogram en de personeelsformatie met ingang van 1 maart 2021 te delegeren aan het vast bureau.

## **PERSNOTA VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 25 FEBRUARI 2021**

Als het overleg of de onderhandelingen met de vakbonden voor het OCMW-personeel betreffende wijzigingen aan de lokale rechtspositieregeling, het organogram of de personeelsformatie niet resulteert in positief advies of als een protocol van niet-akkoord gegeven wordt, dan blijft de raad voor maatschappelijk welzijn bevoegd en is delegatie aan het vast bureau niet mogelijk.

### **4. BASISREGISTRATIE VAN EEN ERKENDE INSTELLING VOOR SCHULDBEMIDDELING**

- Elke erkende instelling voor schuldbemiddeling moet jaarlijks een basisregistratie van het aantal dossiers budget- en schuldhulpverlening bijhouden. De gegevens moeten voor verdere verwerking aan het Vlaams Centrum Schuldenlast bezorgd worden.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de gegevens in de basisregistratie van een erkende instelling voor schuldbemiddeling.

### **5. VRAGEN VAN RAADSLEDEN**

- Er zijn geen vragen.