



Inspiratienota Lokale verkiezingen 2024

Lokaal bestuur Maldegem

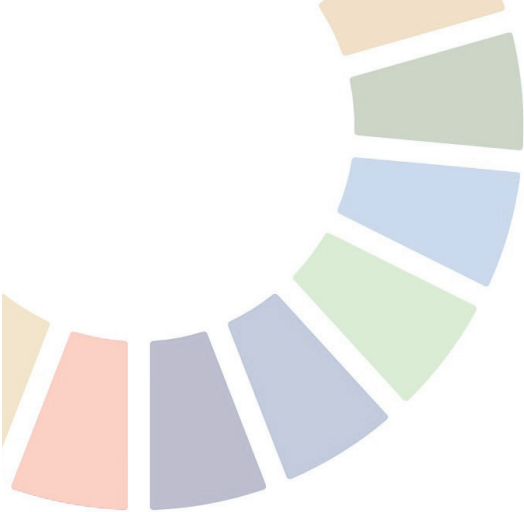


maldegem

Met deze inspiratienota nodigen wij jullie, de beleidmakers, uit om samen met de administratie vorm te geven aan een gefundeerd en weloverwogen beleidsplan voor de komende legislatuur. Deze nota heeft als doel jullie te inspireren in het vormgeven van het toekomstig beleid voor Maldegem.

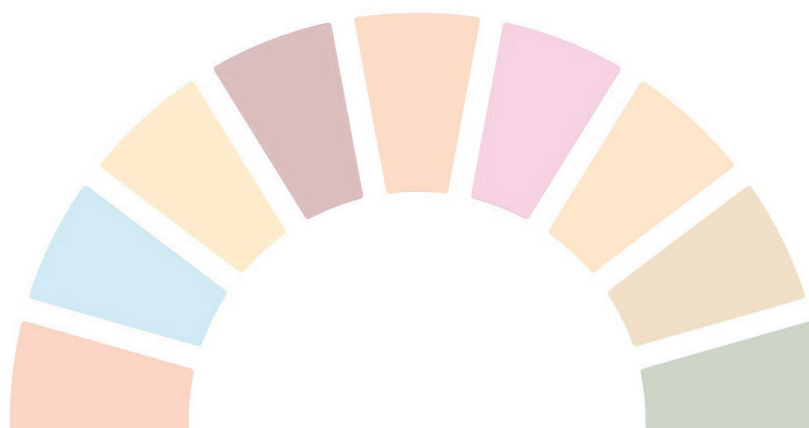
Het is het resultaat van een denkoefening van het managementteam en werd gevoed met mogelijke antwoorden op de uitdagingen waar we voor staan. Als civil servants reiken we de beleidmakers de hand om samen een succesverhaal te schrijven voor Maldegem.

Deze inspiratienota is bedoeld om jullie, beleidmakers, te inspireren en te dienen als waardevolle bron bij het uitschrijven van het volgend strategisch meerjarenplan 2026-2031.



De inspiratienota is opgebouwd op basis van drie principes:

- 1** De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen als kapstok
- 2** Op maat van Maldegem
- 3** Naar een waarden gedreven organisatie



20 actiepunten vanuit de administratie aan de politici van morgen

People - Een zorgzaam en levendig Maldegem

1 Een gemeenschap op mensenmaat

Er is nood aan een laagdrempelige sociale dienstverlening met een geïntegreerde aanpak tussen het OCMW, het sociaal huis en de sociale administratie. We wensen een doordacht en geïntegreerd welzijnsbeleid uit te werken in samenwerking met het Zorgbedrijf. We ondersteunen 65-plussers om zo lang mogelijk in goede omstandigheden thuis in hun vertrouwde buurt te blijven wonen.

2 Zorg voor kinderen en jongeren

Preventieve zorg voor het mentaal welbevinden van kinderen en jongeren vereist de nodige aandacht. We slaan een brug tussen de taak van het Huis van het Kind, de sociale dienstverlening en vrije tijd. Er is nood aan een OverKop-huis (bij voorkeur in de Redekiel) waar jongeren zich kunnen amuseren, hulpvragen kunnen stellen, vrienden kunnen ontmoeten en een luisterend oor kunnen vinden.

We trachten in te zetten op een geïntegreerd aanbod aan buitenschoolse activiteiten met lokale partners. Het lokaal bestuur neemt een regierol op om de decretale doelstellingen (BOA-decreet) waar te maken. Buitenschoolse opvang wordt erkend als een basisdoelstelling van een school, samen met kwalitatieve ruimte.

3 Geef kansen aan nieuwkomers

We geloven in integratie en inburgering als antwoord op diversiteit. We willen een inburgeringstraject voorzien als leidraad voor nieuwkomers en stimuleren het leren van de Nederlandse taal.

4 Verbondenheid in de buurt

We streven naar een buurtgerichte werking met administratieve dienstverlening in de ontmoetingscentra. We wensen groene, aantrekkelijke en jeugd vriendelijke ontmoetingsplaatsen te realiseren en streven ernaar om in te zetten op het vernieuwen van speelpleintjes. We willen hierbij een stem geven aan kinderen en jongeren.

5 Toegankelijke vrije tijd voor iedereen

We willen onderzoeken of een evenementensubsidie wenselijk is om organisatoren te stimuleren. Ons doel is initiatieven ontwikkelen die de lokale verenigingen stimuleren. Kinderen en jongeren uit kwetsbare gezinnen moeten actief betrokken worden bij het vrijetijdsbeleid. Dit willen we bereiken door verder in te zetten op samenwerking met de sociale dienst.

Prosperity - Een welvarend Maldegem

6 Een inclusief en duurzaam woonbeleid

Stabiele en kwalitatieve huisvesting is een basisrecht voor elke Maldegemnaar. We zetten alles op alles om het bindend sociaal objectief te halen en kijken daarvoor naar bijkomende sociale woningen en alternatieve woonvormen.

7 Duurzame en toegankelijke mobiliteit

Het ontwikkelen van een mobiliteitsvisie met speciale aandacht voor de belangrijke verkeersassen zoals de N9, N44 en E34 is noodzakelijk. Veilig fietsen dient één van de aandachtspunten te zijn bij elke heraanleg van een straat, met bijzondere aandacht voor kinderen als zwakke weggebruiker.

8 Bouwen aan de gemeente van de toekomst

We streven naar een globale aanpak voor het binnengebied van Adegem, met belangrijke ontwikkelingen zoals de bouw van de school, de site aan Den Hoogen Pad, het bibliotheekfiliaal en de Sint-Adrianuskerk. Deze ontwikkelingen dienen als geheel bekeken te worden en er is nood aan een masterplan.

De nood aan aangepaste accommodatie voor de administratie met het oog op het centraliseren van de dienstverlening dringt zich op. Er is behoefte aan een masterplan voor de gemeentelijke gebouwen.

Er is een dringende behoefte aan ruimtelijke kaders zoals een RUP zonevrije bedrijven en een RUP zonevrije woningen. We moeten werk maken van een beleidsmatig gewenst ontwikkelingskader (BGO) voor de beoordeling van omgevingsaanvragen.

Het centrum van Maldegem zal visueel sterk veranderen door de bouw van de Maricolen, de sloop van de jeugdlokalen in het park en de gebouwen in de Westeindestraat. Er is nood aan een ruimtelijke visie voor Maldegem-centrum.

9 Ruimte voor cultuur en beleven

We willen inzetten op beleving in al zijn facetten met een nieuw cultureel centrum op de site van Den Hoogen Pad en het Landschapspark Zwinstreek in Middelburg. Dit laatste biedt een belangrijke hefboom voor de verdere toeristische ontwikkeling van Middelburg zoals een bezoekerscentrum, een uitkijktoren en de kasteelsite. De herbestemming van de kerken biedt opportuniteiten om deze in te schakelen in het kader van cultuur en toerisme.

De bibliotheek in Maldegem fungeert als open huis en moet voor kennis, cultuur en ontmoeting bijdragen aan de ontwikkeling van toekomstige vaardigheden van werknemers via STEAM-werking en het Fablab.

10 Boost de lokale economie

Het is belangrijk om een sterke handelskern te implementeren en stimulerende maatregelen te ontwikkelen om de concentratie van handels- en horecazaken in het centrum te vergroten. Inzetten op korte keten met oog voor lokale ondernemers en landbouwers blijft een belangrijk uitgangspunt.





Planet - Natuur en duurzaamheid in Maldegem

11 Geef ruimte aan water

Het is van belang om uitvoering te geven aan het gemeentelijk hemelwater- en droogteplan en dit dient gebruikt te worden als toetssteen bij vergunningen. Binnen het Lokaal Energie- en Klimaatpakt (LEKP) vertaalt het lokaal bestuur Europese Klimaatdoelstellingen naar concrete acties en staat het garant voor de realisatie ervan. We bouwen verder aan een onthardingsstrategie en verharderen geen extra open ruimte van het eigen patrimonium en zoeken naar mogelijkheden om zelf te ontharden.

12 Duurzaam en circulair afvalbeleid

Het is wenselijk om een uitdoofscenario voor het recyclagepark te ontwikkelen en dit te centraliseren in samenwerking met IVM, net zoals de huisvuilophaling. Bij aankoop van materialen dienen we te kiezen voor duurzaamheid en circulariteit.

13 Een doordacht en ambitieus klimaatstrategie

Voldoende groene en natuurlijke omgevingen zijn belangrijk om de biodiversiteit te herstellen en om het landelijk karakter van de gemeente te bewaren. Ook burgers hebben een verantwoordelijkheid in het klimaatverhaal. We delen de opgedane kennis en moedigen hen aan om actief deel te nemen.

14 Duurzame energie

Eén van de doelstellingen van het LEKP is het opstellen van een lokaal warmte- en sloopbeleidsplan. Het warmteplan omvat een visie, warmtezoningsplan en actieplan voor fossielvrij verwarmen en koelen. Het sloopbeleidsplan bepaalt voor welke woningen sloop en heropbouw beter is dan renovatie. We moeten blijven investeren in zonne- en windenergie en doorgaan met het verleden van openbare verlichting, met als doel dit tegen 2030 af te ronden.

15 Duurzaam gemeentelijk patrimonium

Multifunctioneel gebruik van infrastructuur dient de norm te worden, met een focus op duurzaam, energiezuinig en toegankelijk beheer van het gemeentelijk patrimonium. We moeten bepalen welke gebouwen energie-efficiënter gemaakt kunnen worden en welke afgestoten kunnen worden. Bij beleidsbeslissingen is het belangrijk om meer rekening te houden met de totale kosten van technieken, zoals de energiekosten.



Peace & Partnership – Een veilig en leefbaar Maldegem

16 Open communicatie en participatie

Inclusieve communicatie op maat van verschillende doelgroepen blijft cruciaal. We zetten maximaal in op digitale kanalen en bouwen aan een toegankelijke gemeentelijke website. Participatie verhoogt de legitimiteit en slaagkracht van beleid. We wensen burgers inspraak te geven via reguliere en digitale participatiekanalen.

17 Digitale en inclusieve dienstverlening

Digitale transformatie blijft de norm, met de principes zoals ‘burger centraal’ en ‘inclusion by design’. We zetten in op innovatie en digitale oplossingen voor een klantgerichtere dienstverlening en interne werking. Als lokaal bestuur willen we proactief informeren op sleutelmomenten in het leven en streven we naar automatische rechtentoekenning. E-inclusie blijft een belangrijk aandachtspunt. We blijven investeren in projecten om de digitale kloof te verkleinen en ondersteunen burgers in het ontwikkelen van hun digitale vaardigheden.

18 Performant HR-beleid

We willen blijven inzetten op de ontwikkeling, tevredenheid en betrokkenheid van medewerkers. We streven naar tijds- en locatieonafhankelijk werken voor alle medewerkers en ontwikkelen een welzijnsbeleid dat hun fysieke, mentale en sociale welzijn bevordert. Bij het formuleren van ambities en doelstellingen houden we rekening met de personeelscapaciteit. Daarnaast is het cruciaal om in te zetten op integrale sociale tewerkstelling in samenwerking met VDAB en lokale partnerschappen.

19 Duurzaam financieel beleid

Rekening houdend met de stijgende kosten voor personeel, energie en externe structuren, is het essentieel om weloverwogen beslissingen te nemen voor een duurzaam financieel beleid. Een duidelijk en realistisch plan voor investeringsprojecten, met aandacht voor de haalbaarheid, kan de realisatiegraad verhogen.

We pleiten voor een correcte toepassing van de opcentiemen op de onroerende voorheffing door een herschatting van het kadastraal inkomen van panden zonder sanitair of centrale verwarming.

20 Daadkrachtige en sterke bestuursorganen

Sterke bestuursorganen zijn essentieel voor het nemen van de juiste beslissingen. Efficiëntie en een geïntegreerde aanpak kunnen worden bereikt door ook leden van het directiecomité van het Autonoom Gemeentebedrijf (AGB) af te stemmen op het college van burgemeester en schepenen en dezelfde aanpak toe te passen voor de raden.

We pleiten voor een maximale afstemming van de bevoegdheidsverdeling op de structuur van het organogram voor een efficiënte beleidsvoorbereiding.

Lees hier de inspiratienota
en de omgevingsanalyse

www.maldegem.be/beleid-budget

of scan de QR-code

